

RENOVA: RENOVAÇÃO E EXPERIÊNCIA

1- DEFESA DO ATO MÉDICO COM AUTONOMIA, SEGURANÇA E RESPONSABILIDADE – Criar uma Diretoria de Defesa do Profissional no CFM e CRMs, com apoio jurídico próprio para atuar em casos de invasão do Ato Médico.

2- EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO MÉDICA DE EXCELÊNCIA – Fortalecer o trabalho do CFM como instituição de acreditação, levando ao conhecimento da sociedade o selo de qualidade da formação médica: da graduação a residência médica e pós-graduação.

3- EXAME DE PROFICIÊNCIA EM MEDICINA – Trabalhar para a criação do teste de progresso durante a graduação e/ou exame de proficiência ao final da graduação como pré requisito para registro nos CRMs. Manutenção do REVALIDA como o único meio do médico formado no exterior trabalhar no Brasil.

4- SEGURANÇA FINANCEIRA DO MÉDICO – Reduzir os valores que os médicos/empresas pagam aos CRMs, fortalecer as propostas no Congresso de piso salarial para o médico, estabelecer parcerias para um fundo de assistência e previdência privada, aumentar o valor dos procedimentos do Sistema Único de saúde (SUS).

5- MODERNIZAR A RESIDÊNCIA MÉDICA E AUMENTAR O VALOR DA BOLSA – Atuar em conjunto com outras instituições para aumentar o valor da bolsa de residência. Qualquer mudança na CNRM deve ser discutida com todas as entidades médicas incluindo a ANMR.

6- DESBUROCRATIZAR A MEDICINA – Regulamentar e utilizar a certificação digital, para reduzir a quantidade de documentos preenchidos pelos médicos. O acesso aos serviços dos conselhos tem que ser integrado, digital, acessível e resolutivo.

7- CARREIRA DE ESTADO PARA O MÉDICO – Apoiar, construir e consolidar programas que oportunizem ao médico uma carreira de estado (Médicos pelo Brasil), com remuneração justa, acabando com a pejotização e com vínculos sem direitos trabalhistas.

8- O FUTURO DA MEDICINA – Investir e criar softwares livres e gratuitos (prontuários eletrônicos, telemedicina, documentos médicos digitais) que dialoguem com os principais sistemas digitais.

9- IGUAIS OPORTUNIDADES PARA TODOS OS MÉDICOS PRINCIPALMENTE JOVENS

MÉDICOS E MULHERES MÉDICAS

10- REPRESENTAÇÃO ACESSÍVEL E DEMOCRÁTICA NO CFM

11 - Diálogo frequente com outras entidades médicas em prol da defesa do trabalho, estabelecendo PLANOS DE CARREIRA e contra a precarização de vínculos;

12. FISCALIZAÇÃO INTENSA DOS SERVIÇOS PÚBLICOS, com a defesa da saúde da população e do trabalho médico. Fiscalização do exercício ético e técnico da medicina (condições mínimas de trabalho), orientar os médicos sobre direitos e deveres do profissiona